Приложение № 11

к коллективному договору
МБОУ СОШ № 12
на 2021-2024 годы

«Согласовано»
Председатель ПК
_____Фисик О.Н.
14 марта 2021 г.

«Утверждено»
Директор МБОУ СОШ № 12
_____Черная О.П.
14 марта 2021 г.

Порядок
предоставления педагогическим работникам МБОУ СОШ № 12
длительного отпуска сроком до одного года
(утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016 г. № 644)

1. Порядок предоставления педагогическим работникам МБОУ СОШ № 12 длительного отпуска сроком до одного года устанавливает правила и условия предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года (далее соответственно - длительный отпуск, организация, Порядок).

2. Педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 33, ст. 4381) (далее соответственно - педагогические работники, Номенклатура), имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

3. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

4. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

4.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов

МБОУ СОШ № 12
Подписано цифровой подписью: МБОУ СОШ № 12
Дата: 2021.04.20 20:16:57 +03'00'

исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

4.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет);

4.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

5. Продолжительность длительного отпуска, очерёдность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счёт средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Порядком, определяются коллективным договором.

6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется распорядительным актом организации.

7. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объём учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя за исключением ликвидации организации.

Содержание коллективного договора

Содержание коллективного договора	№ страницы
Коллективный договор	2-26
Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка»	27-42
Приложение № 2 «Положение об оплате труда»	43-68
Приложение № 3 «Положение о распределении стимулирующего фонда»	69-85
Приложение № 4 «Положение об оплате за внеаудиторную (внеурочную) деятельность	86-93
Приложение № 5 «Соглашение по охране труда»	94-95
Приложение № 6 «Перечень профессий и должностей работников, которым в соответствии с Типовыми нормами установлена бесплатная выдача специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты»	96
Приложение № 7 «Перечень производств (работ) с тяжелыми и вредными условиями труда, за работу в которых работники имеют право на доплаты к тарифной ставке"	97
Приложение № 8 «Перечень профессий работников, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства»	98-99
Приложение № 9 «Перечень должностей работников, с ненормированным рабочим днем которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в МАОУ СОШ № 10»	100
Приложение № 10 «Режим работы и время отдыха в МАОУ СОШ № 10»	101-102
Приложение № 11 «Перечень должностей педагогических работников, по которым при оплате труда учитывается квалификационная категория за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием в случаях, если по выполняемой работе совпадают должностные обязанности, профили работы (деятельности)».	103-105
Приложение № 12 «Перечень профессий, работ, осуществляемых по графикам сменности»	106
Приложение № 13 Порядок предоставления педагогическим работникам МАОУ СОШ № 10 длительного отпуска сроком до одного года	107-108
Содержание	109