

Муниципальное казенное учреждение
«Районный
информационно-методический кабинет
при управлении образования»
ул.Красная,110
ст-ца Полтавская, Красноармейский район,
Краснодарский край, 353800
тел.:(86165)3-13-65,
e-mail:uo5@krsrm.kubannet.ru
ИНН 2336004532/ОГРН 1112370000247
на № 59 от 15.04.2021

В аттестационную комиссию
министерства образования, науки
и молодежной политики
Краснодарского края

СПРАВКА

дана учителю начальных классов муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 12 муниципального образования Красноармейский район, Белоног Ирине Николаевне в том, что она действительно на районном методическом объединении учителей начальных классов 27 октября 2020 года (протокол № 1) выступила с обобщением опыта по теме: «Развитие умственных способностей младших школьников».

Тема РМО «Развитие интеллектуальных способностей младших школьников»

Директор МКУ РИМК при УО

Руководитель РМО учителей
начальных классов



[Handwritten signature]

Е.В.Кругликова

[Handwritten signature]

Л.И.Просветова



ДИРЕКТОР
МБОУ СОШ № 12
О П ЧЕРНАЯ

КОПИЯ
ВЕРНА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 12
СТ.НОВОМЫШАСТОВСКАЯ

П Р И К А З

от 01.09.2021 г.

№ 195-О

«Об утверждении председателей (руководителей)
методических объединений учителей»

В целях координации методической работы всех объединений, создания единого общешкольного плана методической работы в 2021 – 2022 учебном году, п р и к а з ы в а ю:

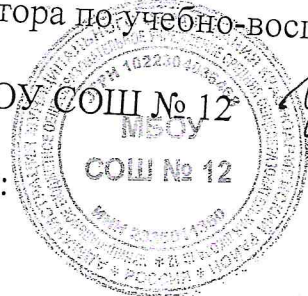
1. Организовать работу методического совета школы.
2. Назначить председателем методического совета школы заместителя директора по учебно-воспитательной работе Солоха И.И.
3. Методическому совету школы разработать общешкольный план методической работы на 2021-2022 учебный год до 15 сентября 2021 года.
4. Утвердить состав руководителей школьных методических объединений (приложение 1).
5. Руководителям методических объединений скорректировать планы работы каждого объединения, исходя из единой методической темы школы на 2021-2022 учебный год.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по учебно-воспитательной работе Солоха И.И.

Директор МБОУ СОШ № 12

О.П.Черная

ДИРЕКТОР
МБОУ СОШ № 12
О П ЧЕРНАЯ

С приказом ознакомлены:



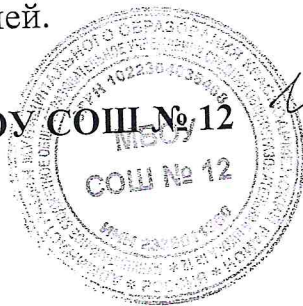
КОПИЯ
ВЕРНА

Приложение 1
к приказу МБОУ СОШ № 12
от 01.09.2021 № ____ -О

**Состав
руководителей школьных методических объединений**

1. **Чернявская Ю.Г.**, руководитель школьного методического объединения учителей русского языка и литературы;
2. **Кузьмичева А.М.**, руководитель школьного методического объединения учителей математики, физики, информатики;
3. **Титко С.А.**, руководитель школьного методического объединения учителей естественного цикла;
4. **Бузина А.В.**, руководитель школьного методического объединения учителей иностранных языков;
5. **Кацюба В.А.** руководитель школьного методического объединения учителей эстетического цикла;
6. **Сухомлинова М.Н.** руководитель школьного методического объединения учителей истории, обществознания и кубановедения;
7. **Белоног И.Н.** руководитель школьного методического объединения учителей начальных классов.
8. **Бедная Т.А.** руководитель школьного методического объединения классных руководителей.

Директор МБОУ СОШ № 12



О.П.Черная



ДИРЕКТОР
МБОУ СОШ № 12
О П ЧЕРНАЯ

КОПИЯ
ВЕРНА

Отчёт работы методического объединения учителей начальных классов за 1 полугодие 2021-2022 учебного года

Основная тема работы МО учителей начальных классов в 2021-2022 учебном году была направлена на решение методической темы **«Обновление содержания начального общего образования для детей с ОВЗ С ЗПР и ТНР через реализацию ФГОС начального общего образования»**

Цель: совершенствование педагогического мастерства, создание условий для непрерывного развития учительского потенциала через их участие в профессиональных конкурсах, создание авторских педагогических разработок, проектно-исследовательскую деятельность, обучающие семинары, вебинары и курсовую подготовку.

Задачи:

1. Повышение и совершенствование педагогического мастерства через максимальное использование возможности урока как основной формы организации образовательного процесса, через проведение методических и предметных недель, взаимопосещение уроков, активное участие в семинарах, конференциях, творческих мастерских;
2. обеспечение эффективного функционирования научного общества учащихся;
3. совершенствование системы обобщения, изучения и внедрения передового педагогического опыта;
4. Создание условий эффективного психолого-педагогического и методического сопровождения участников педагогического процесса по реализации ФГОС начального общего образования;
5. Внедрение в практику работы всех учителей МО современных образовательных технологий, направленных на формирование компетентностей обучающихся, УУД;
6. Привести в систему работу учителей по темам самообразования;
7. Внедрение в процесс обучения мониторинга процесса формирования УУД младшего школьника. Применять мониторинговую систему отслеживания успешности обучения каждого ребенка, его роста. Сохранить у детей желание учиться дальше и сформировать у них основы умения учиться (через ситуацию успеха, портфолио).
8. Активизировать работу школьного сайта.

Ожидаемые результаты работы:

Для педагогов: непрерывное повышение профессиональной компетентности и личностных достижений учителей, реализация их интеллектуального и творческого потенциала; повышение качества обучения; распространение педагогического опыта в педагогическое сообщество города; участие в общественном управлении школой.

Для обучающихся: повышение качества образования, формирование личностных компетенций, соответствующих модели выпускника; достижение личностных результатов, обретение метапредметных

ДИРЕКТОР
МБОУ СОШ № 12
О П ЧЕРНАЯ

КОПИЯ
ВЕРНА



результатов, достижение высокого уровня предметной обученности учащимися школы-интерната (в соответствии со стандартами образования); раскрытие и реализация интеллектуального и творческого потенциала; объективная оценка результатов обучения и социальной проектной деятельности; формирование у членов гимназического сообщества эмоционально-ценностных ориентиров через осмысление их причастности к истории развития школы, ее успехам, традициям; здоровьесберегающая среда и осознание личностной ответственности за свое здоровье.

Направления работы :

1. Аналитическая деятельность:

- Анализ посещения открытых уроков.

Изучение направлений деятельности педагогов (тема самообразования).

- Анализ работы педагогов с целью оказания помощи.

2. Информационная деятельность:

- Изучение новинок в методической литературе в целях совершенствования педагогической деятельности.
- Продолжение знакомства с ФГОС начального общего образования.
- Пополнение тематической папки «Методическое объединение учителей начальных классов»

3. Организационные формы работы:

- Заседания методического объединения.
- Методическая помощь и индивидуальные консультации по вопросам преподавания предметов начальной школы.
- Взаимопосещение уроков учителями в рамках методической недели.
- Выступления учителей начальных классов на МО, педагогических советах, семинарах, НПК, педагогических чтениях.
- Повышение квалификации педагогов на курсах. Прохождение аттестации педагогических кадров.

В первом полугодии были проведены следующие мероприятия.

№	Мероприятия	Ответственный
Август		
1.	1 Анализ методической работы учителей начальных классов за 2020-2021 учебный год.	Белоног И.Н. руководитель МО
2.	Разработка плана работы МО на 2021-2022 учебный год.	Белоног И.Н. руководитель МО
3.	Проведение методического практикума по разработке рабочих программ учебных предметов.	Очкасова Е.Г. зам.директора УВР по начальной школе

ДИРЕКТОР
МБОУ СОШ № 12
О.П. ЧЕРНАЯ

КОПИЯ
ВЕРНА



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 12**

ПРИКАЗ

«31» сентября 2019 г.

№ 184-О

ст.Новомышастовская

**О создании в школе ПМП консилиума для организации работы с
учащимися с ОВЗ**

В целях обеспечения эффективности работы с детьми, испытывающими трудности в обучении, школьной дезадаптации, в соответствии с концепцией коррекционно-развивающего обучения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Создать ПМП консилиум в следующем составе:

Скуйбедина Ж.А. –председатель консилиума.

Кулиш Р.А.- учитель физической культуры.

Очкасова О.П. –социальный педагог.

Солоха И.И. –учитель химии, зам.директора по УР.

Белоног И.Н.-учитель начальных классов.

Мошой Л.А. _ учитель начальной школы.

Пузик Н.В.-учитель начальных классов.

Кириченко Л.А.-учитель начальных классов.

Вервыкишко С.И.-учитель начальных классов.

2.Скуйбедина Ж.А. – председатель консилиума:

-внести в обязанности организацию работы ПМПк в соответствии с деятельностью работы ПМПк;

-составить план работы ПМПк;

-возложить ответственность за коррекционную работу с учащимися 7-8 вида, обеспечить конфиденциальность информации о детях, проходивших обследование ПМПк,

-составить план работы руководства и контроля за детьми 7-8 вида,

-вести необходимую документацию на основании «Положения о деятельности ПМП консилиума».

3.Утвердить график работы психолого-медико-педагогического консилиума.

4.Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СОШ № 12



В.А.Носко

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №12

ПРИКАЗ

от 01.09.2021 года

№ 158 -О

О назначении наставников молодых специалистов
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средняя общеобразовательная школа №12

В соответствии с планом работы с педагогическими кадрами муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №12, с целью профессионального становления молодых специалистов, повышения уровня их методической, научно-теоретической, психолого-педагогической компетентности, приказываю:

1. Назначить:

1.1. Учителя русского языка и литературы Чернявскую Юлию Григорьевну – наставником учителя русского языка и литературы - Завгороднего А.Л.

1.2. Учителя начальных классов Кладь Светлану Анатольевну - наставником учителя начальных классов Алефировой Ольги Алексеевны.

1.3 Учителя биологии Черную Ольгу Петровну-наставником учителя биологии Белик Екатерины Алексеевны.

1.4 Учителя начальных классов Белоног Ирину Николаевну-наставником учителя начальных классов Миргородской Анны Викторовны.

1.5 Учителя математики Носко Виталия Александровича - наставником учителя математики Трюхан Александра Сергеевича.

2. Заместителю директора по учебно-воспитательной работе Солоха И.И.:

2.1. Организовать деятельность педагогов-наставников и молодых специалистов в соответствии с планами индивидуальной работы в соответствии с приложением 1,2.

2.2. Осуществлять контроль деятельности педагогов-наставников.

3. Общий контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СОШ №12 Черная О.П.



Российская Федерация
Министерство образования
Краснодарский край
Красноармейский район
Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА № 12
353831 ст.Новомышастовская, ул.Гагарина, 15
тел./факс 8(861-65) 98-2-47
ИНН 2336011360
E-mail: school12@krsrcm.kubannet.ru
<http://www.school12.krsrcm.kubannet.ru>
от 12.08.2022 № 249-0

В аттестационную комиссию
министерства образования, науки
и молодежной политики
Краснодарского края

СПРАВКА

Дана Белоног Ирине Николаевна 08.08.1965 г.р., учителю начальных классов, в том, что она в 2021-2022 учебном году является наставником молодого специалиста Миргородской Анны Викторовны, учителя начальных классов.

Директор МБОУ СОШ № 12 _____ Черная О.П.

ДИРЕКТОР
МБОУ СОШ № 12
О.П. ЧЕРНАЯ

КОПИЯ
ВЕРНА



Белоног Ирину Николаевну

Выражаю огромную благодарность своему учителю и наставнику, Белоног Ирине Николаевне, за оказание методической помощи в начале моей профессиональной деятельности.

Она проводит для меня консультации по разным вопросам педагогической деятельности (объем заданий на уроке, организация работы в группах, удержание внимания обучающихся на уроке), по ведению бумажного и электронного журнала.

Меня восхищают ее целеустремленность, трудолюбие, настойчивость в достижении поставленной цели. Показывает глубокие знания преподаваемых предметов. В учебной деятельности делает все, чтобы достичь высоких результатов. Выбатывает у учеников высокую работоспособность, настойчивость, самостоятельность, любовь к книге, желание учиться, добывать знания самим.

В качестве молодого специалиста я часто посещаю уроки у Ирины Николаевны. Уроки у Ирины Николаевны не бывает похожими друг на друга: ни по форме, ни по содержанию.

Хочется отметить, что работа молодого педагога с наставником целесообразна и необходима.

 А.В.Миргородская



ДИРЕКТОР
МБОУ СОШ № 12
О. П. ЧЕРНЯЯ

Отчёт – педагога наставника о проделанной работе.

Ф. И.О. молодого специалиста: Миргородская Анна Викторовна

Ф. И.О. наставника: Белоног Ирина Николаевна

Цель: оказание практической помощи молодому специалисту в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышение его педагогического мастерства.

Задачи:

Продолжить формирование у молодого специалиста потребности в непрерывном самообразовании, к овладению новыми формами, методами, приёмами обучения и воспитания учащихся, умению практической реализации теоретических знаний. Помочь учителю, опираясь в своей деятельности на достижения педагогической науки и передового педагогического опыта, творчески внедрять идеи в учебно-воспитательный процесс. Ликвидировать недостаток знаний, формировать профессиональные умения, необходимые для выполнения должностных функций. Способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности; вооружить начинающего педагога конкретными знаниями и умениями применять теорию на практике.

Прогнозируемый результат:

Умение планировать учебную деятельность, как собственную, так и ученическую, на основе творческого поиска через самообразование. Становление молодого учителя как учителя-профессионала. Повышение методической, интеллектуальной культуры учителя. Овладение системой контроля и оценки знаний учащихся. Умение проектировать воспитательную систему, работать с классом на основе изучения личности ребенка, проводить индивидуальную работу.

Формы работы:

- индивидуальные, коллективные, консультации;
- посещение уроков;
- наставничество;

Основные направления работы:

ведение школьной документации (работа с классными журналами, составление календарно-тематического планирования и поурочных планов; организация воспитательно -образовательного процесса; общие вопросы методики организации работы с родителями; механизм использования дидактического, наглядного и других материалов.

Была проведены консультации и беседы по перспективному, календарно-тематическому планированию. Оказана помощь при проведении проверочных работ.

Посещались уроки .

Проведены мероприятия:

- Внеклассное занятие «Что такое дружба»
- Библиотечный урок « Я знаю ПДД»
- Конкурс рисунков « Я –пешеход»
- «Веселые старты»- 3 место



ДИРЕКТОР
МБОУ СОШ № 12
О П ЧЕРНАЯ



Итоги 1 полугодия

За первое полугодие по работе с молодым специалистом можно сделать вывод: учитель уже неплохо владеет методикой ведения урока; материалом урока; следит не только за ходом учебного процесса, но и за порядком в классе, за характером взаимоотношений учащихся в классе. Но еще необходимо обратить внимание на использование различных форм контроля и оценки знаний учащихся.

Вывод.

Период адаптации молодого специалиста прошел успешно. Молодому специалисту оказывается помощь администрацией и педагогом-наставником в вопросах совершенствования теоретических знаний, повышения профессионального мастерства.

Педагог –наставник



Белоног И.Н.

ДИРЕКТОР
МБОУ СОШ № 12
О.П. ЧЕРНАЯ

КОПИЯ
ВЕРНА

